

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ

τεύχος 50

Σεπτέμβριος — Οκτώβριος 1986



Διμηνιαία έκδοση

του Εθνικού Συνδέσμου Διπλωματούχων Νοσοκόμων Ελλάδος



«ΥΓΕΙΑΣ ΘΕΡΑΠΙΑΝΑ»

ΕΣΔΝΕ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ - ΕΚΔΟΤΗΣ

Εθνικός Σύνδεσμος
Διπλωματούχων Νοσοκόμων Ελλάδος
Πύργος Αθηνών, Γ' κτίριο, 2ος όροφος
Μεσογείων 2 115 27 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 77 02 861

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ε. Δημητρίου
Β. Λανάρα
Μ. Μαλγαρινού

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Μαρία Μαλγαρινού
Καθηγήτρια ΤΕΙ Αθηνών
Πύργος Αθηνών - Γ' Κτίριο
2ος όροφος - 115 27 ΑΘΗΝΑ

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Φωτοστοιχειοθεσία - Σχεδιασμοί
Εξώφυλλο - Εκτύπωση



Κατεχάκη & Αδριανείου 3 - 115 25 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 67 14 371 - 67 14 340

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Νοσηλεύτριες/-ές	_____	1000 δρχ.
Σπουδάστριες/-ές	_____	500 δρχ.
Οργανισμοί - Εταιρείες		
Βιβλιοθήκες	_____	1500 δρχ.
Εξωτερικό	_____	15 \$
ΤΙΜΗ ΤΕΥΧΟΥΣ		170 δρχ.

Εγγραφές συνδρομητών περιοδικού
BHTA medical arts

- | | |
|--|-----|
| 1. Γενική Συνέλευση Εθνικού Συνδέσμου Διπλωματούχων Νοσοκόμων Ελλάδος 1985-1986
<i>Σ. Παπαμικρούλη</i> | 149 |
| 2. Πεπραγμένα Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Συνδέσμου Διπλωματούχων Νοσοκόμων Ελλάδος από 7-3-85 έως 19-3-86..... | 155 |
| 3. Συνέδρια..... | 165 |
| 4. Προτάσεις του Εθνικού Συνδέσμου Διπλωματούχων Νοσοκόμων Ελλάδος για τη δημιουργία κινήτρων προσέλευσης και παραμονής νέων στο νοσηλευτικό έργο..... | 166 |
| 5. Η Εκπαίδευση της Νοσηλεύτριας/Επισκέπτριας στην Ογκολογική Νοσηλευτική
<i>Ε. Κυριακίδου</i> | 169 |
| 6. Ελευθερία Νούσια τ. Υποδιευθύνουσα ΑΣΑΝΕ/ΕΕΣ
<i>Ε. Σπυροπούλου</i> | 177 |
| 7. Οδηγίες για τους συγγραφείς | 178 |

**ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΝΕΩΝ ΣΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΟ**

Η ανάγκη δημιουργίας κινήτρων προσέλευσης και παραμονής νέων στο Νοσηλευτικό έργο είναι επιτακτική λόγω των τεράστιων κενών νοσηλευτικού προσωπικού που υπάρχουν στα Νοσοκομεία μας. Τα αίτια της έλλειψης Νοσοκόμων είναι κυρίως η χαμηλή αποτίμηση του Νοσηλευτικού έργου από την Ελληνική κοινωνία, αλλά και η βαρύτητα αυτού τούτου του Νοσηλευτικού έργου που γίνεται βαρύτερο λόγω ελλείψεως προσωπικού (20.000 Νοσηλευτικό προσωπικό στα Νοσοκομεία έναντι 60.000 που απαιτείται) και μέσων για την εξυπηρέτηση των ασθενών (εγκαταστάσεις, μηχανήματα, υλικό μιας χρήσης κ.λπ.).

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ

Σαν κίνητρο σοβαρό θεωρούμε τη Νομοθετική κατοχύρωση του Νοσηλευτικού έργου και την οργάνωση του Κλάδου σε Κεντρικό, Περιφερειακό και Τοπικό (ενδονοσοκομειακό) επίπεδο. Την εξύγωση του κύρους της Νοσοκόμου Αδελφής από την πολιτεία, την ίδρυση Διεύθυνσης Νοσηλευτικής στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και την ίδρυση Κεντρικού Συμβουλίου Νοσηλευτικής παρά τω Υπουργείω, το οποίο θα είναι υπεύθυνο για τα εκπαιδευτικά προγράμματα, την χορήγηση της Άδειας Άσκησης του επαγγέλματος, τον πειθαρχικό έλεγχο των Νοσοκόμων, τη μελέτη και υπεύθυνη γνωμοδότηση για όλα τα θέματα που αφορούν τη Νοσηλευτική καθώς και τη συμμετοχή στο σχεδιασμό της υγειονομικής πολιτικής της χώρας.

Να καταρτισθεί Νομοσχέδιο για τη Νοσηλευτική και το Νοσηλευτικό Προσωπικό παράλληλο και ανάλογο προς την Ιατρική και τους Ιατρούς που αναφέρεται στον Νόμο 1397/1983 για το ΕΣΥ.

Ο καθορισμός των καθηκόντων των διαφόρων βαθμίδων του Νοσηλευτικού Προσωπικού και η κατοχύρωση των Νοσηλευτικών Πράξεων αποτελούν επίσης ισχυρό οργανωτικό κίνητρο. Ελπίζουμε ότι τα πορίσματα των ειδικών Επιτροπών που μελετούν αυτά τα δύο σοβαρά θέματα θα προωδηθούν από την Πολιτεία προς τη νομοθετική τους ρύθμιση.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ

Είναι δίκαιο οι αποδοχές των Νοσοκόμων να είναι ανάλογες με τη σπουδαιότητα και τη βαρύτητα του έργου που προσφέρουν. Να γίνουν και για

τις Αδελφές ειδικές μισθολογικές ρυθμίσεις, όπως έγιναν και με τους ιατρούς.

Να δοθεί το επίδομα ανθυγιεινής και επικινδύνου εργασίας, που δίδεται σήμερα μόνο στο Νοσηλευτικό προσωπικό που υπηρετεί στα τρία αντικαρκινικά νοσοκομεία και στις Επισκέπτριες του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας. Να χορηγείται στις Αδελφές μεγαλύτερη ετήσια άδεια, η οποία να βαίνει προοδευτικώς αυξανόμενη με τα έτη υπηρεσίας, μέχρι διπλασιασμού της μετά 15ετή υπηρεσία.

Να μειωθούν οι ώρες εργασίας εφόσον έχουν μειωθεί για άλλα επαγγέλματα υγείας λιγότερο επίπονα (οι παρασκευαστές εργάζονται 6 ώρες, οι Νοσοκόμοι 7 1/2 ώρες ημερησίως).

Να υπολογίζονται τα χρόνια υπηρεσίας εις διπλούν μετά την συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας για όσες εργάζονται στη νοσηλεία των ασθενών και με κυκλικό ωράριο, ώστε να φεύγουν με πλήρη σύνταξη 35ετίας στα 25 χρόνια υπηρεσίας. Αυτό θα βοηθήσει να μένουν οι Νοσοκόμοι κοντά στον άρρωστο και να δέχονται το κυκλικό ωράριο εργασίας, νυκτερινό και εσπερινό, το οποίο και πολύ κουραστικό είναι και μεγάλη αναστάτωση προκαλεί στην οικογενειακή και κοινωνική ζωή των Νοσοκόμων, που είναι γυναίκες στη μεγάλη πλειοψηφία τους.

Παροχή δωρεάν ή μειωμένων εισιτηρίων στα αστικά και υπεραστικά μέσα συγκοινωνίας, φορολογικές απαλλαγές, συμμετοχή στα προγράμματα κοινωνικού τουρισμού για την ίδια τη Νοσοκόμο και την οικογένειά της θα αποτελέσουν έμπρακτη αναγνώριση από την Πολιτεία και την κοινωνία της προσφοράς των Αδελφών προς το κοινωνικό σύνολο.

Κίνητρο ασφαλώς θα αποτελέσει η βελτίωση συνθηκών εργασίας στα Νοσοκομεία (κατάλληλες κτιριακές και μηχανικές εγκαταστάσεις, υλικό και μέσα νοσηλείας, αναγνώριση της προσφοράς της Νοσοκόμου, βελτίωση της θέσης και του κύρους των Αδελφών στις διαπροσωπικές σχέσεις με συνεργάτες, ασθενείς και συνοδούς κ.λπ).

Εκπροσώπηση του Νοσηλευτικού Κλάδου στα Διοικητικά Συμβούλια των Νοσοκομείων (το Νοσηλευτικό προσωπικό να εκλέγει δικό του εκπρόσωπο, όπως το ιατρικό).

Η Διευθύνουσα της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας να συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς γήφο και να εισηγείται τα θέματα που αφορούν την νοσηλεία των ασθενών και το Νοσηλευτικό προσωπικό.

Να νομοθετηθεί η θέση της συντονίστριας εκπαίδευσεως – Διευθύνουσα Σπουδών – που υπήρχε μέχρι σήμερα και να δοθούν ευκαιρίες μετεκπαίδευσης και συνεχούς επιμόρφωσης στις Αδελφές.

Να εξασφαλισθεί η άρτια εκπαίδευση του Νοσηλευτικού προσωπικού όλων των βαθμίδων. Η άρτια εκπαίδευση και το ίδιο το νοσηλευτικό προσωπικό θα ωφελήσει αλλά και το επίπεδο της ποιότητας της νοσηλείας θα ανεβάσει.

ΗΘΙΚΑ ΚΑΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ

Να γίνει εντατική διαφώτιση και ενημέρωση του κοινού και των νέων για το Νοσηλευτικό έργο και τη νοσηλευτική εκπαίδευση. Ραδιοτηλεοπτικές εκπομπές, άρθρα, ομιλίες, διαφημιστικά φυλλάδια που να εξαίρουν το νοσηλευτικό έργο σαν μόρφωση, σαν κοινωνική προσφορά και σαν επάγγελμα που χαρίζει βαθύτατες ικανοποιήσεις και ευκαιρίες ολοκλήρωσης της προσωπικότητας.

Να γίνουν ειδικά βοηθήματα και να δοθούν στους υπεύθυνους για τον επαγγελματικό προσανατολισμό των νέων στα Γυμνάσια και τα Λύκεια της χώρας, ώστε να δίνουν σωστή πληροφόρηση και κατεύθυνση στους ενδιαφερόμενους για τις ανάλογες Σχολές.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματεύς

Σημείωση: Το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ζήτησε από την ΕΣΔΝΕ με το αριθ. 54560/5-4-85 ΤΕΛΕΞ να στείλει προτάσεις και εκπρόσωπό του προκειμένου να συστήσει επιτροπή για τη μελέτη και τον προσδιορισμό των κινήτρων για το Νοσηλευτικό Προσωπικό των Νοσοκομείων της χώρας. Το πιο πάνω κείμενο είναι οι προτάσεις του ΕΣΔΝΕ.